

Manager





Manager

Le métier

Profil recherché

- Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables.
- Vous êtes à l'aise pour fixer des objectifs et motiver une équipe.
- Vous avez une capacité d'analyse et de synthèse qui vous permet de mettre en œuvre une stratégie adaptée.
- Vous faites preuve de tact et de diplomatie dans vos échanges avec les autres.
- Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.

Être Manager

- Vous portez les valeurs de GRDF -PEPS Proximité, Esprit d'entreprise, Plaisir, Sécurité- et le projet d'entreprise, « Avec vous, en réseau ».
- Vous orientez vos actions vers la recherche de la Performance Globale.
- Vous placez la sécurité au cœur de vos décisions et actions.
- Vous développez une vision globale dans vos activités et en situation de gestion de changement.
- Vous faites de la qualité des relations et du respect de chacun votre priorité.
- Vous jouez résolument la carte du collectif au bénéfice de votre équipe et de l'ensemble de l'entreprise.
- Vous avez la volonté de faire grandir vos collaborateurs.
- Vous entretenez votre curiosité vis-à-vis de l'interne et de l'externe.
- Vous savez vous remettre en question.
- Vous veillez à vous professionnaliser notamment dans les connaissances des activités de votre domaine métier d'appartenance.
- Vous témoignez d'intégrité et de loyauté envers les autres, l'entreprise, le Groupe.

CARTE D'IDENTITÉ DE L'EMPLOI *

Vous êtes :

- Environ 300 managers de managers.
- Et 1700 managers de proximité. GRDF définit deux types de managers :
- Manager de proximité ou d'équipe est un collaborateur assumant la responsabilité directe d'une équipe opérationnelle et assimilable à un chef d'équipe.
- Manager de managers est un collaborateur exerçant une fonction de responsable de managers en ligne hiérarchique directe (chef de pôle, chef d'agence...).

* Chiffres 2010

Compétences et horizons professionnels

Les compétences spécifiques au métier de Manager

- Vous portez la stratégie de l'entreprise en :
- Donnant du sens à vos collaborateurs et orientant l'action collective vers les enjeux majeurs de l'entreprise que sont, entre autres, la sécurité industrielle, la croissance, la performance économique et opérationnelle, développement durable etc.

Vous animez votre équipe en créant les conditions :

- De la transversalité et de la coopération au sein de votre équipe.
- De la motivation individuelle de vos collaborateurs et en veillant à développer leurs compétences et leur potentiel.

Vous pilotez la performance en ;

- Recherchant lors de la prise de décision la construction de résultats durables.
- Mettant en œuvre la pratique contractuelle (feuilles de route, objectifs...)

Stages

Connaissance de GRDF : l'essentiel (pour les nouveaux arrivants)

Dispositif Crescendo (ensemble des managers)

Plus d'informations sur les parcours de formations techniques : voir <https://formergaz.grdf.fr>

Pour plus d'informations sur des parcours de formations transverses Groupe voir : university@gdfsuez.com

« AVEC VOUS EN RÉSEAU »

GRDF construit son avenir à travers son projet d'entreprise « Avec vous en réseau ». Chaque collaborateur, à son niveau, contribue à sa mise en œuvre. Les managers ont un rôle clé.

Aussi pour répondre à cet enjeu, GRDF a mis en place un dispositif de professionnalisation et d'accompagnement de ses managers, Crescendo.

Plus d'informations sur les parcours management dans le cadre du dispositif Crescendo : rendez-vous sur l'espace **Managers d'An@tole**.



Vous êtes manager,
vous maîtrisez vos pratiques managériales à l'échelle de l'entreprise pour une plus grande réussite dans l'exercice de votre métier.

Mais plus qu'une formation, **vous recherchez une offre d'accompagnement et de professionnalisation.**

Si vous souhaitez bénéficier du dispositif Crescendo, adressez-vous à votre contact RH ou délégué Agir.

Plus d'informations, aller sur l'espace An@tole "Formation d'appui" et "M&A Développement" ou sur l'espace Agir.

Crescendo
Professionnalisation et accompagnement des managers

GRDF
Avec vous en réseau

GF19

Quelques éléments de rémunération globale*

A

Niveau de responsabilité de l'emploi :

- Plages A à F*

* Les cadres hors numériques ne sont pas concernés par cette fiche. Ils sont accompagnés de manière spécifique par la Délégation Gestion des Carrières tout comme les cadres en plage A.

B

C

Repères rémunération :

- Rémunération fixe annuelle brute sur 13 mois
- Rémunération complémentaire variable : elle représente en moyenne 30% supplémentaires à la rémunération fixe. Il s'agit de RPCC, RPC, RCTD ou heures supplémentaires, intéressement, abondement
- Aide Individualisée au Logement (en cas de mobilité géographique)...

D

E

F

G

Abécédaire des classifications

ECH : Échelon, en rapport avec l'ancienneté

NR : Niveau de Rémunération

GF : Groupe Fonctionnel

- Du GF3 au GF6 : collège Exécution
- Du GF7 au GF11 : collège Maîtrise
- Du GF12 au GF19 : collège Cadre

H

GF3

Repères et classifications



Plein gaz
sur nos métiers