



Domaine  
Collectivités Locales et Territoires



# Conseiller Collectivités Territoriales (CCT)





# Conseiller Collectivités Territoriales (CCT)

## Le métier

### Profil recherché

- Vous disposez d'une expérience dans un métier à forte composante relationnelle.
- Vous disposez d'une expérience dans un poste opérationnel à GRDF en particulier dans les métiers du Développement ou du Réseau.
- Vous avez une bonne connaissance et culture générale autour de l'action publique.
- Vous faites preuve d'une certaine aisance relationnelle et d'une qualité d'écoute et d'expression orale.
- Vous avez développé un sens client au cours de vos différentes expériences personnelles ou professionnelles.
- Vous avez des capacités dans la résolution de problématiques inter métiers.

### Être Conseiller Collectivités Territoriales (CCT)

- Intervenant à la maille d'un ou deux départements sur un portefeuille de collectivités attribuées, il assure l'interface entre l'entreprise et les acteurs du monde des collectivités concernées.
- **A l'externe**, il est la porte d'entrée des collectivités territoriales sur des sujets fondamentaux tels que la politique énergétique des territoires, l'aménagement, la rénovation, les projets Bio méthane et GNV ou encore la relation concessionnaire concédant. Plus globalement, il contribue à positionner GRDF et le réseau de gaz naturel dans l'univers de référence des élus et plus largement des décideurs publics dans une logique d'accroissement du nombre de clients.
- **A l'interne**, le CCT contribue à la synergie entre les fonctions territoires réseaux et développement.
- Pour cela il donne régulièrement des éléments d'information sur la concession au travers notamment du CRAC (Compte Rendu Annuel de la Concession), il intervient en cas de besoin sur la coordination des travaux et il réalise en amont des affaires la promotion du gaz naturel. »

### REPÈRES SIRH

- Famille professionnelle n°044 : Concessions Collectivités locales
- Métier n° 1705 : Conseillers Collectivités locales distribution

### CARTE D'IDENTITÉ DE L'EMPLOI\*

- Vous êtes environ 100 CCT.
- Votre moyenne d'âge est de 49 ans (moyenne total GRDF 41 ans).

\* Chiffres 2010

# Compétences et horizons professionnels

## Les compétences spécifiques au métier de Conseiller Collectivités Territoriales

Cet acteur qui est l'image de GRDF auprès des collectivités locales a de bonnes aptitudes relationnelles. Il sait agir dans le sens du client et de l'intérêt de l'entreprise en étant en permanence à la recherche des besoins de ses interlocuteurs et de l'adéquation des solutions permettant de les satisfaire. Il est en capacité de pouvoir maîtriser un socle de connaissances sur de très nombreuses thématiques (Economiques, commerciales, environnementales, techniques...).

### Formations cœur de métier

#### Culture gazière :

- Les enjeux institutionnels, concessionnaires et développement durable de GRDF.
- Approche technique et économique de l'industrie du gaz.
- L'environnement et la chaîne gazière.
- Connaissance de GRDF, l'essentiel (si nouvel entrant à GRDF).

#### Fondamentaux métiers :

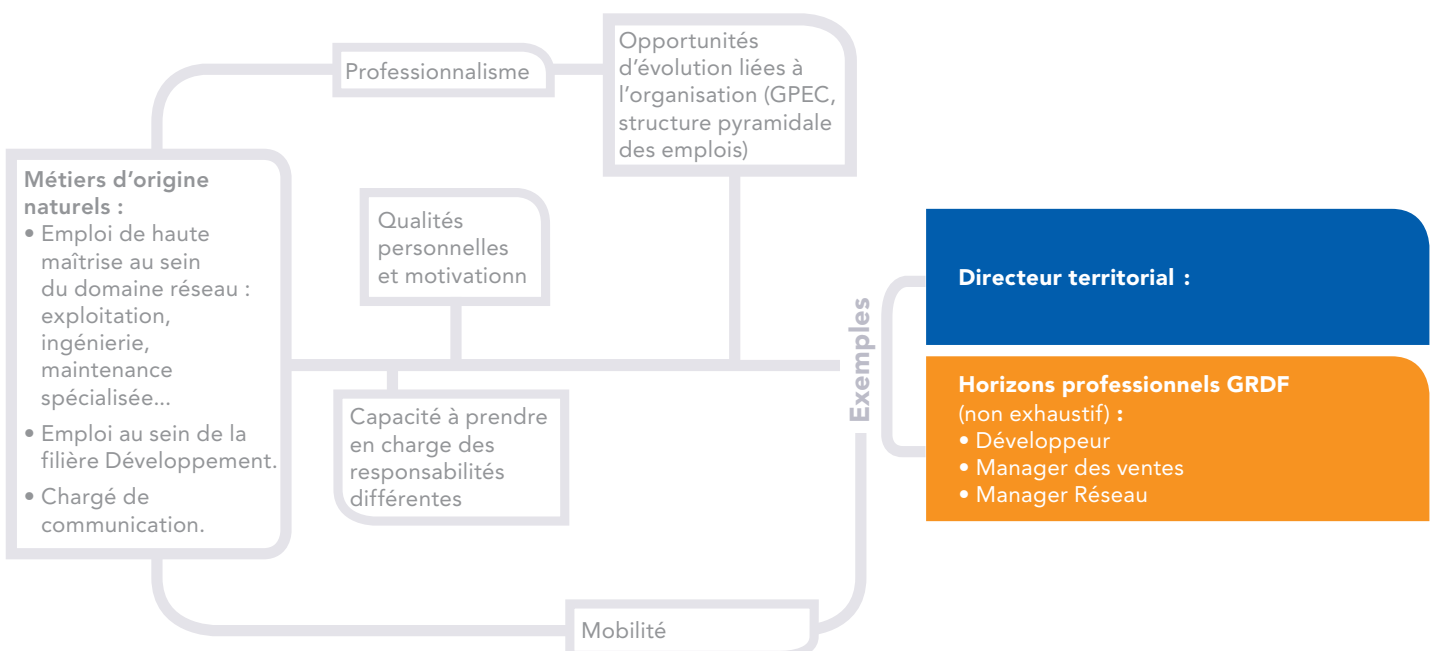
- Connaissance des collectivités locales et relation à l'élu.
- Les fondamentaux du métier concessionnaire.
- Développer une relation commerciale gazière de proximité.
- Stratégie énergétique territoriale.
- Plan de compte.

### Formations de « perfectionnement/recyclage »

- Techniques relationnelles.
- Traiter une affaire collectivité locale : méthode, outils, stratégie et construction de solutions.
- Mécanismes financiers et comptabilité des concessions.

Plus d'informations sur les parcours de formations techniques : voir <https://formergaz.grdf.fr>

## Perspectives d'évolution professionnelle



GF19

## Quelques éléments de rémunération globale

A

### Niveau de responsabilité de l'emploi :

- Suivant le périmètre d'activité et le niveau de responsabilité qui vous est confié au sein de l'organisation, vous êtes en plages C ou D

B

C

### La classification du Conseiller Collectivités Territoriales (CCT) est en moyenne :

- GF 12 NR 190 ECH 10

D

### Repères rémunération :

- Rémunération fixe annuelle brute (13 mois) : moyenne à 49 932 euros/an
- Exemples d'éléments de rémunération complémentaire : rémunération de la performance, intéressement & abondement, aide à la mobilité

E

G

## Abécédaire des classifications

H

**ECH** : Échelon, en rapport avec l'ancienneté

**NR** : Niveau de Rémunération

**GF** : Groupe Fonctionnel

- Du GF3 au GF6 : collège Exécution
- Du GF7 au GF11 : collège Maîtrise
- Du GF12 au GF19 : collège Cadre

GF3

# Repères et classifications



Plein gaz  
sur nos métiers



**GRDF**  
GAZ RÉSEAU  
DISTRIBUTION FRANCE