



Domaine
Exploitation Maintenance

GRDF

GAZ RÉSEAU
DISTRIBUTION FRANCE

Chef d'Agence Réseau Gaz (CARG)





Chef d'Agence Réseau Gaz (CARG)

Le métier

Profil recherché

- Vous avez un sens développé de la prévention et de la sécurité.
- Vous êtes maître de vous en situation perturbée.
- Vous vous impliquez dans le développement de vos collaborateurs.
- Vous êtes impliqué dans la conduite du changement avec un soucis d'écoute et de dialogue.
- Vous appréciez les challenges collectifs.
- Vous avez le souci de la proximité territoriale.

Être Chef d'Agence Réseau Gaz

- Dans le cadre des politiques de GRDF, des règles et des procédures nécessaires à la sécurité, vous pilotez l'agence placée sous votre autorité, chargée de toutes les activités liées aux interventions sur les ouvrages de votre territoire : travaux, maintenance...
- Vous êtes amené à animer les responsables de sites (réunions techniques ou transverses), à participer aux choix de recrutement et à l'évaluation des collaborateurs, à assurer des contrôles hiérarchiques, à planifier les ressources, à faire vivre le plan d'actions prévention.
- Vous appliquez les prescriptions relatives aux activités Exploitation, Travaux et Maintenance et êtes garants de la conformité des actes réalisés sur le territoire de l'agence.
- Vous contribuez au contrat d'objectif du Pôle Exploitation par la performance des processus concernés sur votre territoire.
- Vous évaluez et qualifiez les compétences des intervenants terrain.
- Vous êtes responsable de la Programmation et de la Régulation de l'Activité Réseau Gaz et êtes contractué sur les niveaux de résultats attendus.
- Vous travaillez en mode transverse avec les autres structures du Pôle Exploitation et de l'URG.
- Vous êtes le relais d'intégration des différentes démarches sur l'Agence : Démarche Performance, Retour d'Expérience, Facteur humain, Prévention, Mieux Vivre au travail...
- Vous assurez le contrôle de la qualité des données patrimoniales (outils GMAO, CII...).
- Vous pouvez assurer des missions transverses fixées par le Chef de Pôle Exploitation.
- Vous pouvez être intégré à un roulement d'astreinte (cadre appui métier ou permanence territoriale).

REPÈRES SIRH

- Famille professionnelle n° 039 :
Accueil Dépannage
Conduite Exploitation
- Métier n° 1414 :
Manager Première Ligne

CARTE D'IDENTITÉ DE L'EMPLOI*

- À fin 2009, la population des CARG était relativement hétérogène et difficilement identifiable dans le SIRH (organisations, appellations et classements hétérogène sur tout le territoire).
- Vous êtes environ 90 CARG répartis sur toute la France.
- Plus de la moitié des CARG ont un niveau Bac + 4 ou Bac + 2.

* Chiffres 2010

Compétences et horizons professionnels

Les compétences spécifiques au métier de Chef d'Agence Réseau Gaz

- Vous avez des aptitudes managériales (potentiel détecté ou expérience avérée).
- Vous connaissez l'organisation de la distribution du gaz naturel, les textes régissant cette activité, les outils (CII gaz, GMAO) et les techniques utilisés en exploitation.
- Vous connaissez les processus qualité GRDF en lien avec votre activité : CSR, RAR et RAMAG, RACING.

Formations cœur de métier

- Animer son équipe
- Démarche performance
- Sensibilisation à la démarche Facteurs Humains
- S'exprimer avec aisance ou communiquer en situation difficile
- Président CHSCT

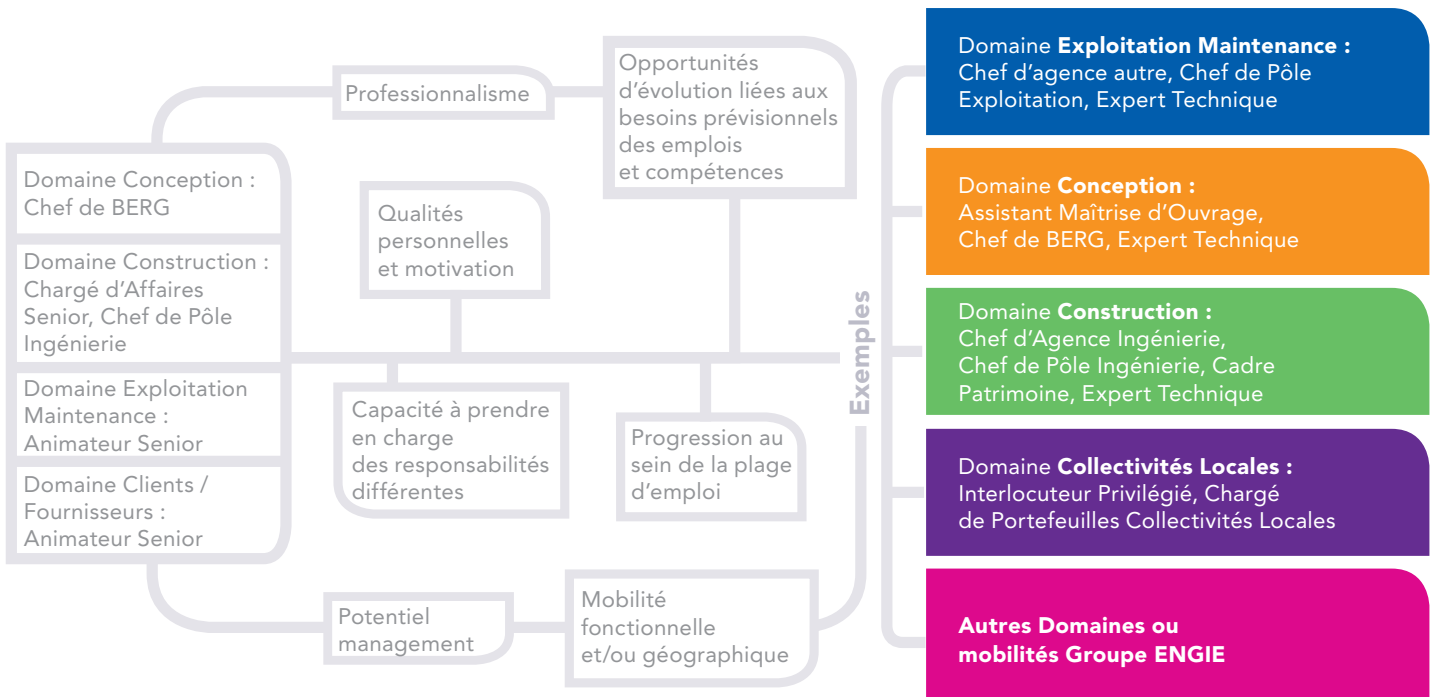
Formations de « perfectionnement / recyclage »

- Accompagnement individuel ou collectif du type coaching externe
- Retrouver la maîtrise de son temps
- Piloter l'action
- Visite de chantier

Plus d'informations sur les parcours de formations techniques : voir <https://formergaz.grdf.fr>

Plus d'informations sur les parcours management : rendez-vous sur l'espace intranet **We Love Gaz (WLG)**

Perspectives d'évolution professionnelle



GF19

Quelques éléments de rémunération globale

A

Niveau de responsabilité de l'emploi :

- Plages D, C ou B
- Pour les plus grandes ARG en zone urbaine, la plage peut être en B
- Pour les plus petites ARG, la plage peut être en D

B

C

La classification moyenne de la plage C de la famille Accueil

Dépannage Conduite Exploitation se situe :

- Entre GF13 NR180 ECH4 et GF15 NR245 ECH6

D

Repères rémunération :

- Rémunération fixe annuelle brute (13 mois) : entre 37 000 et 54 000 euros / an
- Rémunération de la performance variable : intéressement, abondement...

E

F

G

Abécédaire des classifications

H

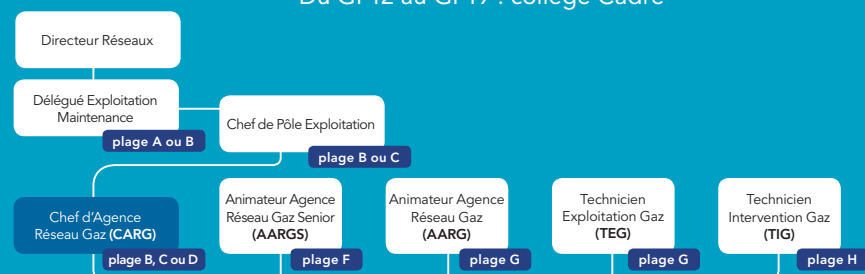
ECH : Échelon, en rapport avec l'ancienneté

NR : Niveau de Rémunération

GF : Groupe Fonctionnel

- Du GF3 au GF6 : collège Exécution
- Du GF7 au GF11 : collège Maîtrise
- Du GF12 au GF19 : collège Cadre

GF3



Lexique

ARG : Agence Réseau Gaz

ATCE : Appui Terrain Chef Exploitation

BEP : Brevet d'Enseignement Professionnel

BERG : Bureau d'Étude Régional Gaz

BEX : Bureau d'Exploitation

CAP : Certificats d'Aptitudes Professionnelles

CARAIBE : Application de consultation de l'ensemble de la cartographie gaz (représentation des réseaux à grande échelle et moyenne échelle, plan d'assemblage)

Carpathe : Logiciel de simulation du fonctionnement du réseau

CHSCT : Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail

CII GAZ : Collecte Intervention Incident Gaz

CI/CM : Conduite d'Immeuble/Conduite Montante

CE : Chef d'Exploitation

CPP : Carnet de Prescription au Personnel

CSR : Processus de Conduite et Surveillance du Réseau

CTT : Cellule Travaux Tiers

DUT : Diplôme Universitaire Technologique

ISG : Intervention Sécurité Gaz

GMAO : Gestion de la Maintenance Assistée par Ordinateur

GTA : Gestion des Temps et Activités

MSG : Maintenance Spécialisée Gaz

O² : Outil de programmation des activités et de gestion des actes d'exploitation

ORIGAZ : ORganisation Intervention GAZ

PDA : Personal Digital Assistant

PE : Polyéthylène

RAMAG : Processus de Raccordement Marché d'Affaires Gaz

RACING : Processus Raccordement Individuel Gaz

RAR : Processus Réalisation des Adaptations du Réseau

RLC : Reconnaissance Locale de Compétence

SI : Système d'information

SIG : Système d'Information Géographique

SIRH : Système d'Information des Ressources Humaines

REX : Retour d'Expérience

TSF : Transfert des Savoir-Faire

Repères et classifications



Plein gaz
sur nos métiers