



# Assistant Maîtrise d'Ouvrage

Image not found or type unknown

## CARTE D'IDENTITÉ



40

c'est votre moyenne d'âge



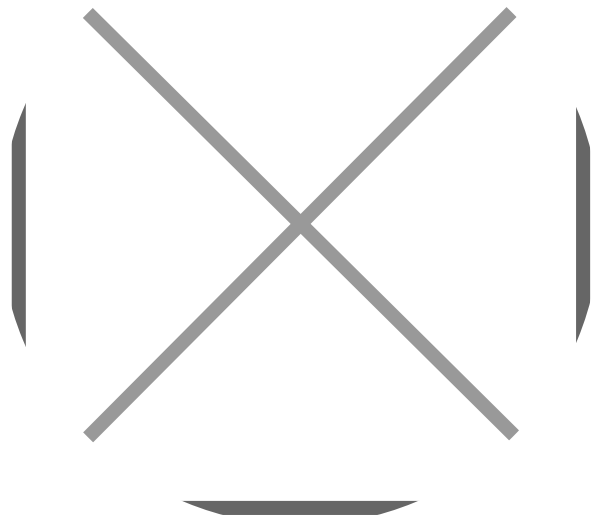
Bac+4

majoritairement, vous êtes titulaires de ce niveau d'études



40

c'est votre nombre



Retrouvez l'ensemble des fiches métiers sur

<https://monparcourspro.grdf.fr>

## PROFIL RECHERCHÉ

---

- Vous êtes rigoureux et organisé.
- Vous avez une capacité d'analyse et de synthèse qui vous permet de développer une stratégie adaptée.
- Vous avez une capacité de rédaction.
- Vous aimez travailler en équipe tout en ayant un bon niveau d'autonomie.
- Vous aimez les chiffres et les tableaux.

Vous préparez, suivez et pilotez les programmes annuels de travaux d'investissement en fonction des enjeux de sécurité industrielle et de développement de GRDF en région.

Ces programmes travaux concernent?:

- Le renouvellement des réseaux dans le cadre de la politique de Sécurité Industrielle de GRDF
- L'adaptation des réseaux de distribution aux contraintes futures (évolution des consommations, de la réglementation)
- Le raccordement de nouveaux clients ou de nouvelles communes
- La mise en oeuvre de la politique de maintenance préventive.

Vous êtes responsable de la prise des décisions d'investissement dans le cadre du programme travaux?: vous décidez de l'engagement des travaux suivant un budget et un échéance définie.

Vous priorisez le lancement des affaires en fonction des enjeux de sécurité industrielle de GRDF et de celui du développement des volumes acheminés de gaz naturel.

Pour les décisions d'investissement importantes, le bilan des Comptes Rendus d'Exécution d'Investissement (CREI) ou les orientations d'investissement annuelles, vous présentez vos propositions de décision et les justifiez auprès du comité ad'hoc pour les faire valider.

Vous pouvez être amené à faire des arbitrages entre différentes affaires du programme travaux. Vous organisez et pilotez les revues de programme d'investissement ou de programme de maintenance.

Vous contribuez à l'animation du métier réseau en région en établissant et en mettant en oeuvre les plans d'action transverses décidés par le Comité Réseau en Région, en facilitant les synergies, en partageant les REX, en participant à l'élaboration de la feuille de route, en proposant les objectifs contractuels et en contribuant à l'analyse de la performance.

Dans le cadre de vos activités, vous vous assurez de la pertinence des investissements et des opérations de maintenance préventive et veillez à la valorisation du patrimoine de GRDF en région.

Vous travaillez en coordination avec les chargés d'études conception, les exploitants du réseau, les développeurs, l'ingénierie, les nouveaux clients, les opérateurs de transport, les conseillers territoriaux, le Pôle Juridique Régional.

Vous pouvez être amené à piloter le contrat d'interface entre GRDF et les opérateurs de transports de gaz naturel.

## LES COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES

---

- Vous êtes familiarisé avec les domaines techniques et vous avez une expérience dans le domaine gazier.
- Vous maîtrisez le prescrit interne relatif à la conception des ouvrages de distribution gaz.
- Vous connaissez de manière approfondie les contrats d'interface avec les opérateurs de transport, les cahiers des charges de concession.
- Vous maîtrisez les outils bureautiques et les applications informatiques liées à l'activité.

## FORMATION

---

### COEUR DE MÉTIER

- Fondamentaux culture gazière
- Bases métier et outils chargé d'étude et AMOAD
- Schéma de vannage
- Schéma directeur
- Immersion en agence d'exploitation et en agence ingénierie (si nouvel entrant)
- Connaissance de GRDF, l'essentiel (si nouvel entrant à GRDF)

### PERFECTIONNEMENT / RECYCLAGE

- Gérer les pré-affaires BERG

## REPÈRES ET CLASSIFICATIONS

---

### QUELQUES ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION GLOBALE

**La classification du AMOA est en moyenne?:**

- GF14 NR240 ECH7

**Repères rémunération?:**

- Rémunération fixe annuelle brute (13 mois?): moyenne à 49 196 €/an

- Exemples d'éléments de rémunération complémentaire?: intéressement et abondement, rémunération de la performance, aide à la mobilité

## Abécédaire des classifications

GF19



A

B

C

D

E

F

G

H

GF3

**ECH** : Échelon, en rapport avec l'ancienneté

**NR** : Niveau de Rémunération

**GF** : Groupe Fonctionnel

**Du GF3 au GF6** : Collège exécution

**Du GF7 au GF11** : Collège maîtrise

**Du GF12 au GF19** : Collège cadre



Retrouvez l'ensemble des fiches métiers sur

<https://monparcourspro.grdf.fr>