Responsable d'équipe Contentieux

CARTE D'IDENTITÉ

48 ans
c'est votre moyenne d'âge

4
c'est votre nombre



Retrouvez l'ensemble des fiches métiers sur

https://monparcourspro.grdf.fr

PROFIL RECHERCHÉ

• Vous avez une première expérience managériale ou une appétence sur ce point.

• Vous avez des qualités d'écoute, d'analyse et le sens du collectif de travail.

• Vous avez une sensibilité aux objectifs fixés et faites le lien avec les orientations du distributeur.

• Vous avez ou êtes en mesure d'acquérir rapidement une connaissance assez pointue des activités pour être légitime auprès de l'équipe et définir des orientations adaptées.

• Vous portez et suivez les objectifs du domaine Contentieux-Recouvrement.

• Vous êtes un contributeur actif dans l'amélioration de la performance et la recherche d'efficience des activités.

• Vous êtes légitime auprès de votre équipe tant d'un point de vue RH que sur l'appui fonctionnel sur l'ensemble des activités.

• Vous assurez des brief-debriefs collectifs et individuels.

• Vous assurez le pilotage financier et organisationnel des activités.

• Vous assurez le relais managérial du chef d'Agence auprès de votre équipe.

LES COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES

• Vous avez un bon relationnel avec votre collectif de travail

• Capacité d'adaptation rapide à la maitrise des activités

• Des compétences managériales avérées ou un potentiel identifié sur ce point

• Fédérateur reconnu

FORMATION

COEUR DE MÉTIER

- Maîtrise des process de recouvrement et gestion des dossiers en Responsabilité Civile Générale
- Connaissance des instances judiciaires et suivi des dossiers en procédure
- Connaissance des ouvrages du distributeur et règlementation anti-endommagement
- Règlementation RH en lien avec l'activité salariée
- Maîtrise des outils indispensables au pilotage et à l'animation des activités de son périmètre

PERFECTIONNEMENT / RECYCLAGE

- Outils d’optimisation du management
- Pilotage de projets

REPÈRES ET CLASSIFICATIONS

QUELQUES ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION GLOBALE

Repères rémunération (Données Année 2020) :
- Rémunération fixe annuelle brute (13 mois) : moyenne à 34 505 €/an

- Rémunération de la Performance selon des critères définis au sein de la Direction Juridique

- Exemples d’éléments de rémunération complémentaire : intéressement & abondement.

Retrouvez l'ensemble des fiches métiers sur

https://monparcourspro.grdf.fr