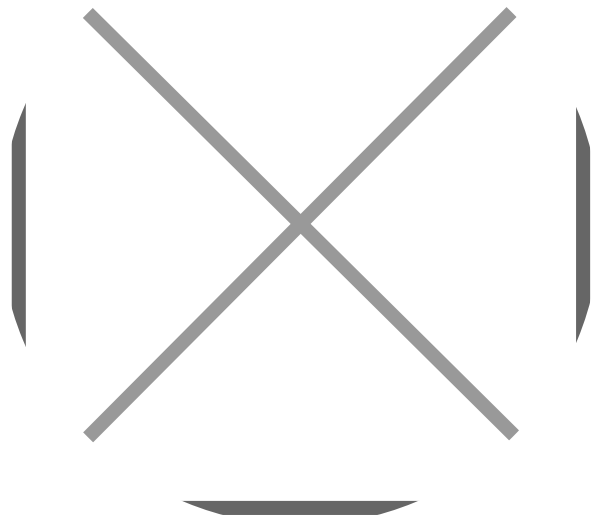




# Manager d'équipe

Image not found or type unknown

## CARTE D'IDENTITÉ



Retrouvez l'ensemble des fiches métiers sur

<https://monparcourspro.grdf.fr>



## PROFIL RECHERCHÉ

---

- Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables.
- Vous êtes à l'aide pour fixer des objectifs et motiver une équipe.
- Vous avez une capacité d'analyse et de synthèse qui vous permet de mettre en oeuvre une stratégie adaptée.
- Vous faites preuve de tact et de diplomatie dans vos échanges avec les autres.
- Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.
  
- Vous animez, organisez et contrôlez les activités des salariés de votre équipe en fonction des objectifs et moyens alloués.
- Vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe et êtes porteur.se des enjeux et des ambitions de l'unité et l'entreprise.
- Vous réalisez les briefes-débriefes quotidiens avec les différents membres de votre équipe avec les outils appropriés notamment en fonction de l'organisation et de l'activité réalisée.
- Vous veillez à l'évolution du professionnalisme des salariés de votre périmètre, au maintien et au transfert des connaissances, à l'intégration des nouveaux salariés.
- En lien avec le chef d'agence, vous réalisez les entretiens annuels de l'ensemble des salariés de votre équipe.
- En cas d'incident, vous organisez les ressources disponibles à la disposition du Chef d'Exploitation afin d'assurer la sécurité des tiers et des biens et à la réalimentation des clients dans les délais les plus courts. Dans le cadre d'événement significatif, vous pouvez contribuer à la gestion du Poste de Commandement Opérationnel.
- Vous êtes porteur.se de la démarche "Clients" au sein de votre équipe. Vous êtes en mesure d'accompagner les membres de votre équipe sur la thématique.

## LES COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES

---

### **Vous portez la stratégie de l'entreprise en?:**

- Mettant en oeuvre la politique de maintenance et collectant les données relatives à votre activité dans les outils mis à votre disposition.

### **Vous animez votre équipe en créant les conditions de?:**

- La transversalité et de la coopération au sein de votre équipe.

- La motivation individuelle de vos collaborateurs et en veillant à développer leurs compétences et leur potentiel.

### **Vous pilotez la performance en?:**

- Recherchant lors de la prise de décision la construction de résultats durables.

- Mettant en oeuvre la pratique contractuelle (feuille de route, objectifs ...).

## FORMATION

---

### COEUR DE MÉTIER

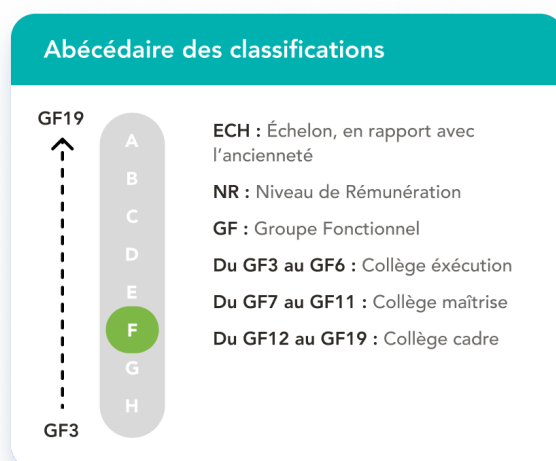
- Crescendo
- Connaître les activités des techniciens gaz, des référents techniques et d'équipe, des appuis Coordonnateurs et des Coordonnateurs PPI a minima par immersion
- Connaître GRDF et le schéma contractuel de l'acheminement du gaz
- Maîtriser les outils informatiques bureautiques
- Maîtriser le Code de Bonne Conduite ainsi que le référentiel de comportement vis-à-vis des clients
- Identifier les principales interfaces avec lesquelles la gestion des interventions se réalise

### PERFECTIONNEMENT / RECYCLAGE

## REPÈRES ET CLASSIFICATIONS

---

### QUELQUES ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION GLOBALE





Retrouvez l'ensemble des fiches métiers sur

<https://monparcourspro.grdf.fr>