

# Manager

## CARTE D'IDENTITÉ

---



**300 et 1700**

sont respectivement le nombre de managers de managers et de managers de proximité



Retrouvez l'ensemble des fiches métiers sur

<https://monparcourspro.grdf.fr>



## PROFIL RECHERCHÉ

---

- Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables.
- Vous êtes à l'aise pour fixer des objectifs et motiver une équipe.
- Vous avez une capacité d'analyse et de synthèse qui vous permet de mettre en oeuvre une stratégie adaptée.
- Vous faites preuve de tact et de diplomatie dans vos échanges avec les autres.
- Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.

Vous portez les valeurs de GRDF -PEPS Proximité, Esprit d'entreprise, Plaisir, Sécurité- et le projet d'entreprise, «?Avec vous, en réseau?».

- Vous orientez vos actions vers la recherche de la Performance Globale.
- Vous placez la sécurité au coeur de vos décisions et actions.
- Vous développez une vision globale dans vos activités et en situation de gestion de changement.
- Vous faites de la qualité des relations et du respect de chacun votre priorité.
- Vous jouez résolument la carte du collectif au bénéfice de votre équipe et de l'ensemble de l'entreprise.
- Vous avez la volonté de faire grandir vos collaborateurs.
- Vous entretenez votre curiosité vis-à-vis de l'interne et de l'externe.
- Vous savez vous remettre en question.
- Vous veillez à vous professionnaliser notamment dans les connaissances des activités de votre domaine métier d'appartenance.
- Vous témoignez d'intégrité et de loyauté envers les autres, l'entreprise, le Groupe.

## LES COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES

---

### **Vous portez la stratégie de l'entreprise en :**

- Donnant du sens à vos collaborateurs et orientant l'action collective vers les enjeux majeurs de l'entreprise que sont, entre autres, la sécurité industrielle, la croissance, la performance économique et opérationnelle, développement durable etc

### **Vous animez votre équipe en créant les conditions :**

- de la transversalité et de la coopération au sein de votre équipe.

- de la motivation individuelle de vos collaborateurs et en veillant à développer leurs compétences et leur potentiel.

### **Vous pilotez la performance en :**

- Recherchant lors de la prise de décision la construction de résultats durables.
- Mettant en oeuvre la pratique contractuelle (feuilles de route, objectifs ...)

## **FORMATION**

---

### **COEUR DE MÉTIER**

- Le stage Connaissance de GRDF

### **PERFECTIONNEMENT / RECYCLAGE**

#### **Crescendo**

GRDF construit son avenir à travers son projet d'entreprise «?Avec vous en réseau?».

Chaque collaborateur, à son niveau, contribue à sa mise en oeuvre. Les managers ont un rôle clé.

Aussi pour répondre à cet enjeu, GRDF a mis en place un dispositif de professionnalisation et d'accompagnement de ses managers.

Plus d'informations sur les parcours management dans le cadre du dispositif Crescendo : rendez-vous sur l'espace Managers d'An@tole.

## **REPÈRES ET CLASSIFICATIONS**

---

### **QUELQUES ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION GLOBALE**

#### **Niveau de responsabilité de l'emploi : Plages A à F\***

\* Les cadres hors numériques ne sont pas concernés par cette fiche. Ils sont accompagnés de manière spécifique par la Délégation Gestion des Carrières tout comme les cadres en plage A.

#### **Repères rémunération :**

- Rémunération fixe annuelle brute sur 13 mois
- Rémunération complémentaire variable : elle représente en moyenne 30% supplémentaires à la rémunération fixe.  
Il s'agit de RPCC, RPC, RCTD ou heures supplémentaires, intéressement, abondement.
- Aide Individualisée au Logement (en cas de mobilité géographique),...

## Abécédaire des classifications

GF19



A

B

C

D

E

F

G

H

GF3

**ECH** : Échelon, en rapport avec l'ancienneté

**NR** : Niveau de Rémunération

**GF** : Groupe Fonctionnel

**Du GF3 au GF6** : Collège exécution

**Du GF7 au GF11** : Collège maîtrise

**Du GF12 au GF19** : Collège cadre



Retrouvez l'ensemble des fiches métiers sur

<https://monparcourspro.grdf.fr>